

Детска градина № 128 „Феникс“
Гр. София, район „Красна поляна“, ул. „Суходолска“ 2



Утвърдил:

Директор:
Сн. Тодорова

ПЛАН – ПРОГРАМА

**За психолого-педагогическа подкрепа на деца, учители
и родители и превенция на насилието
за учебната 2026/2027 г.**

Настоящата План-програма е приета на Педагогически съвет с протокол
№ 1 / 14.09.2026 година.

I. Работа с децата

1. Адаптация на новопостъпилите деца към условията на ДГ и групата.
2. Диагностика на входно ниво – развитие на децата и наличие на социални компетентности при постъпването им.
3. Обследване на децата от екип за подкрепа за личностно развитие от регионален център за подкрепа на процеса на приобщаващо образование – София – град.
4. Индивидуална работа с децата по групи – деца в риск, деца със СОП, с агресивно поведение, с нарушения в общуването и комуникацията, с трудна адаптация, с проблеми в семейството.
5. Използване на интерактивни методи в ежедневната работа с децата по групи с цел изграждане на доверителен контакт, социални компетентности, позитивно мислене и нагласа към света.
6. Създаване на положителен емоционален комфорт, възпитаване на национални ценности и традиции чрез празници и развлечения, театрални и шоу програми с образователна насоченост, екскурзии и др..
7. Изготвяне на детско портфолио по групи, индивидуални папки с постижения, награди и индивидуални изяви на децата.
8. Изработване на украси по празници, постери, картички, дидактически материали и пособия съвместно с родителите за обогатяване на вътрешната среда в групите с цел превенция на агресивно и нетолерантно поведение в детската група и създаване на позитивна и развиваща се среда в групите.
9. Чрез различни форми на педагогическо взаимодействие да се работи за насърчаване към споделяне на лични преживявания, вербализиране на чувствата, проучване нагласите на различни норми на поведение спрямо останалите, изграждане мотивация за включване в групови занимания.
10. Интегриране на различните и трудно адаптивни деца в групите чрез различни методи и средства, съобразно възрастта им.

II. Работа с родителите

1. Училище за родителите е постоянен начин на общуване с актуализиране на темите и материалите, изпълнение на дейностите, заложи в Плановите за работа с родителите по групи .
2. Родителски информационни табла във всяка група.
3. Родителски срещи по план във всяка група.
4. Включване на родителите в съвместно организирани празници, развлечения, тържества по групи и в детската градина по плана на ДЗ.

5. Споделяне на добър опит, различни родителски стилове и иновативни практики между всички страни във възпитателния процес.
6. Организиране на лектории, кръгли маси, изложби, ресурсен учител, логопед и др. специалисти при необходимост.
7. Включване на родителите в обогатяване и подобряване на вътрешната и външна среда в детската градина .
8. Непрекъснато обсъждане на ролите в семейството, стил на общуване, необходимост от авторитети, детските капризи и желания, справяне с възникнал проблем между деца и възрастни, деца-деца, деца-учител.
9. Постоянно общуване, споделяне на теми и проблеми, материали и идеи за партньорство между родители, учители, директор и др. институции.
10. Създаване на вайбър-група за родители, в които всички родители на ДГ да имат достъп до детско творчество. Споделяне на мнения , похвали, въпроси и препоръки към институцията чрез сайта на ОС.
11. Приемен ден на Директора : понеделник от 8.00 до 10.00 ч. и приемно време на зам. директора по УД : четвъртък от 13.30 до 15.30 часа. за комуникация с родителите на децата от детската градина.

III. Работа с учителите

1. Създаване на координационен екип за психолого-педагогическа подкрепа на деца и родители в състав:
 - Председател Ваня Петрова -зам.-директор по УД
 - Член Извера Земерделска- старши учител
 - Член Стела Манасиева – старши учител
2. Вътрешна квалификация - по Плана за квалификация на ДГ
3. Продължаваща квалификация - по Плана за квалификация на ДГ
4. Организиране на различни форми за работа в екип – тийм билдинги, екскурзии, честване на празници и др. с цел сплотяване на педагогическия, непедagogическия, медицински и административен персонал. Подобряване на екипната работа между отделните звена.
5. Организиране и провеждане на лектории, презентации и др. за превенция на насилието.
6. Обмяна и споделяне на добър педагогически опит с други ДГ и институции.